



## Norgesunionens Strategiplan 2011-2015

(vedtatt på Representantskapsmøtet i Bergen 14. mai 2011)

### Innledning

Soroptimist International (SI) er en verdensomspennende organisasjon for yrkeskvinner som har konsultativ status i FN. Gjennom prosjekter arbeider soroptimister for å fremme menneskerettigheter for alle, og bedre kvinners og barns levekår. SI er delt inn i fire føderasjoner, og Norgesunionen er en del av Europaføderasjonen (SI/E) som er representert i 58 land med rundt 35 000 medlemmer.

SI støtter gjennom sitt arbeid FNs åtte tusenårsmål for 2015:

1. Utrydde ekstrem fattigdom og sult
2. Sikre grunnskoleutdanning for alle barn
- 3. Fremme likestilling og styrke kvinners stilling**
4. Redusere barnedødeligheten
5. Forbedre helsen til gravide og fødende kvinner
6. Bekjempe hiv/aids, malaria og andre sykdommer
7. Sikre en miljømessig og bærekraftig utvikling
8. Utvikle et globalt partnerskap for utvikling

Gjennom aktivt arbeid knyttet til de **10 programfokusområder for årene 2007–2011** har SI spesiell oppmerksomhet mot tusenårsmål nummer 3;

1. Avskaffe fattigdom og kjønnsdiskriminering ved å sikre kvinners fulle sosiale og økonomiske rettigheter
2. Gjøre slutt på menneskehandel og alle former for vold mot kvinner og jenter
3. Sikre tilgang til helsetjenester for kvinner og jenter
4. Støtte programmer og tiltak som eliminerer HIV/AIDS, malaria, tuberkulose og andre alvorlige sykdommer
5. Forbedre tilgang til rent vann, sanitæranlegg og viktige matressurser
6. Dempe virkningene av klimaforandring og integrere bærekraftig utvikling i personlige valg, regjeringsretningslinjer og programmer
7. Ivareta kvinners og jenters behov under og etter væpnede konflikter og ulykker
8. Fremme fredelig konfliktløsning, interkulturell toleranse og rasemessig toleranse. Fordømme alle former for folkemord og terrorisme
9. Sikre lik adgang for utdanning og opplæring for kvinner og jenter gjennom hele deres levetid
10. Sikre kvinners mulighet for forfremmelse i lederskap, politikk og organer som tar beslutninger

Norgesunionen består av 67 klubber med rundt 2000 medlemmer. Strategiplanen er et forpliktende verktøy for unionen og klubbene slik at vi alle arbeider systematisk for å nå SI sine overordnede mål. Planen fastsetter områder som skal prioriteres og satses på i årene 2011 - 2015 både på unions- og klubbnivå. Norgesunionens satsingsområder i denne perioden er:

## **Satsingsområder**

### **1. Synlighet**

Soroptimistene skal bli enda bedre kjent og mer synlige nasjonalt og lokalt som samfunnsaktør og påvirkningsagent, og dermed være "en stemme for kvinner".

Norgesunionen skal være årvåken og samfunnsengasjert og være med "der det skjer" i tråd med SIs formålsparagraf. Økt synlighet er en viktig forutsetning for økt rekruttering.

### **2. Rekruttering**

Rekruttering av nye, og særlig yngre medlemmer er nødvendig for å være en sterk og synlig organisasjon. I 2011 er knappe ti prosent av medlemsmassen 45 år eller yngre. Det er et klart mål å fremstå som attraktiv også for de unge medlemmene i klubbene. Det skal oppleves som meningsfylt å være soroptimist, og det er av den grunn viktig å fylle møtene med et interessant innhold, samt involvere alle medlemmene i klubbens arbeid. Ekstensjonskomiteen og distriktskontaktene skal spille en sentral rolle i rekrutteringsarbeidet gjennom både handlingsplaner og direkte oppfølging av klubbene.

### **3. Kommunikasjon**

Intern kommunikasjon er viktig for å sikre informasjonsflyt og kontakt mellom SI, SI/E, Norgesunionen og klubbene. Både SI og SI/E har som mål å nå frem til hvert enkelt klubbmedlem gjennom sine medlemsblad, The International Soroptimist (TIS - elektronisk) og The Link. Norgesunionens eksisterende kommunikasjonsverktøy som Soroptima og nettsidene skal videreutvikles og nye informasjonskanaler skal tas i bruk.

### **4. Prosjektarbeid**

Prosjekter er hovedpilaren i soroptimistenes arbeid. Våren 2010 deltok samtlige 124 medlemsland i avstemningen om hva som skulle bli SIs 10-årsprosjekt. Prosjektet "Invester i fremtiden: Soroptimister for utdanning og ledelse" ble valgt. Vårt nye felles internasjonale prosjekt løper følgerig frem til 2021. SI/Es vannprosjekt "Soroptimists go for water" videreføres fra 2011 til 2013 som "Soroptimists go for water and food". Klubbene i Norgesunionen skal til enhver tid prioritere tiltak som støtter opp om SIs og SI/Es prosjekter. Norgesunionens engasjement i Moldova skal videreføres. Prosjektet ble tildelt SIs Best Practice Award i 2009. Prosjektet er finansiert gjennom 10. desemberappellen 2009 frem til sommeren 2011. Moldovaprojektet støtter opp om SIs nye 10-årsprosjekt. I tillegg skal Norgesunionens klubber jobbe med sine egne prosjekter med forankring i SIs program-fokusområder.

## Mål og virkemidler

Følgende mål og virkemidler gjelder for de fire satsingsområdene:

### 1. Synlighet

**Mål:** Norgesunionen skal være en gjenkjennbar, årvåken og samfunnsbevisst organisasjon og en ønsket samarbeidspartner både lokalt og nasjonalt.

#### **Virkemidler på klubbnivå:**

- ✓ bruke lokalmedia aktivt og så ofte som mulig
- ✓ samarbeide med andre lokale kvinnenettverk i forbindelse med arrangementer i tilknytning til den internasjonale kvinnetdagen 8. mars, FN-dagen 24. oktober, internasjonal dag for vold mot kvinner 25. november, samt 10. desember som er menneskerettighetsdagen og den internasjonale soroptimistdagen m.m.
- ✓ holde åpne, temabaserte møter, herunder distriktsmøter
- ✓ bruke soroptimistnåla

#### **Virkemidler på unionsnivå:**

- ✓ delta i samfunnsdebatten om menneskerettigheter
- ✓ omtale unionens prosjekter i media
- ✓ utarbeide felles mal for pressemeldinger og forslag til avisartikler
- ✓ være en aktiv høringsinstans i relevante saker

### 2. Rekruttering

**Mål:** Øke medlemsmassen med minimum 20 % netto innen 2015, tilsvarende to nye medlemmer per klubb netto årlig

#### **Virkemidler på klubbnivå:**

- ✓ styrke fadderordningen og oppfølgingen av nye medlemmer
- ✓ være på utkikk etter nye medlemmer kontinuerlig
- ✓ rotere verv blant alle klubbmedlemmene
- ✓ holde lavest mulig kontingent
- ✓ bruke hjemmesiden aktivt
- ✓ holde årlig rekrutteringsmøte i klubben der distriktskontakten inviteres

#### **Virkemidler på unionsnivå:**

- ✓ påvirke SI og SI/E til å gjøre det enklere å bli medlem
- ✓ praktisere gjeldende regler for rekruttering mer fleksibelt
- ✓ modernisere organisasjonen innenfor SIs rammer
- ✓ prioritere ekstensjonskomiteens og distriktskontaktens arbeid
- ✓ premiere beste klubb i rekruttering

### 3. Kommunikasjon

**Mål:** Økt bruk av elektroniske og sosiale medier for å styrke intern kommunikasjon og sikre felles forståelse for egen organisasjon.

**Virkemidler på klubbnivå:**

- ✓ bruke hjemmesider aktivt på møtene
- ✓ skrive artikler til og presentere klubbprosjekter i Soroptima
- ✓ oppdatere klubbens hjemmeside fortløpende
- ✓ øke deltakelse på distriktsmøter
- ✓ invitere distriktskontaktene og unionens tillitskvinner til klubb- og distriktsmøter
- ✓ gi opplæring til nye medlemmer for å sikre erfaringsoverføring
- ✓ involvere nye medlemmer i verv og klubbstyret
- ✓ delta på R&L-møter – gjerne klubbpresidenten og et relativt nytt medlem – og referer fra møtet på klubbens sommermøte
- ✓ vektlegge informasjonen fra unionen
- ✓ legge handlingsplaner og årsrapporter ut på klubbens nettside

**Virkemidler på unionsnivå:**

- ✓ forenkle språket og bruke norske termer på møter, i Soroptima og i annen form for kommunikasjon
- ✓ koordinere og tilrettelegge for besøk av unionens tillitskvinner på distriktsmøter og andre fellesmøter
- ✓ sende nyhetsbrev og e-postinformasjon regelmessige til klubbene
- ✓ gjøre informasjonsmateriell fra SI, SI/E og Norgesunionen tilgjengelig
- ✓ sørge for relevant og tidsaktuelt innhold i Soroptima og på hjemmesiden

**4. Prosjektarbeid**

**Mål:** Alle klubbene i Norgesunionen skal drive målrettet prosjektarbeid med forankring i SIs programfokusområder og bidra til realiseringen av SIs langtidsprosjekt ”Investert i fremtiden: Soroptimister for utdanning og ledelse”.

**Virkemidler på klubbnivå:**

- ✓ arbeide med eget prosjekt eller prosjekt i samarbeid med andre klubber
- ✓ gi informasjon om prosjektstatus i klubben regelmessig
- ✓ forankre øvrige prosjekter i regi av SI, SI/E og Norgesunionen i klubben
- ✓ sende programfokusrapporter (PFR) på alle klubbens prosjekter og tiltak; ved start, underveis og ved avslutning

**Virkemidler på unionsnivå:**

- ✓ satse målrettet og inspirere til aktivitet på de til enhver tid gjeldene programfokusområder i SI
- ✓ videreføre Norgesunionens prosjekt i Moldova
- ✓ starte pilotprosjekt om mentorprogram og eventuelt videreføre prosjektet etter evaluering
- ✓ drive Utdanningsfondet videre
- ✓ informere klubbene jevnlig om prosjektene, enten ved besøk, gjennom Soroptima eller via elektroniske medier
- ✓ motivere klubbene i deres prosjektarbeid

## **Handlingsplaner**

**Klubben** plikter å følge opp strategiplanen gjennom egen handlingsplan der de fire satsningsområdene inngår. Aktiviteter, ansvar og tidsramme beskrives, og handlingsplanen tilpasses klubbens egne ressurser. Klubbens medlemmer skal involveres i dette arbeidet. Handlingsplanen skal følge styrets funksjonstid og gjelder for ett til maksimum to år. Ved oppstart av soroptimiståret skal handlingsplanen evalueres med utgangspunkt i oppsatte mål, før ny handlingsplan utarbeides.

**Unionsstyret** utarbeider handlingsplan for sin funksjonsperiode og rapporter hvert år på representantskapsmøtet om fremdrift og resultater.

Unionsstyret utarbeider en felles mal for handlingsplan på klubb- og unionsnivå.

Handlingsplanene for klubbene og unionen legges ut på de respektive hjemmesider.