

Arendal/Grimstad 30.9.2014

Aust-Agder fylkeskommune
Postmottak@austagderfk.no

Uttalelse til:

Høring av «Regional plan for likestilling, inkludering og mangfold på Agder (2015-2017)» - LIM planen og innspill til «Skisse til handlingsprogram 2015-2019»

Vi viser til kunngjøring i Agderposten 21.6.2014 med invitasjon til å avgi høringsuttalelse til LIM-planen med skisse til handlingsprogram innen 1. okt. 2014.

I vår uttalelse av 03.10.2013 til «Regional plan for Likestilling, Inkludering og Mangfold på Agder (LIM) og «Forslag til planprogram» fremhevet vi utdanning og arbeidsliv og behovet for en bred analyse av de tradisjonelle holdningene til likestilling både blant kvinner og menn på Agder.

I tråd med soroptimismen overordnede mål om å fremme menneskerettigheter for alle ser vi meget positivt på LIM-planens visjon om å oppnå et likestilt, inkluderende og mangfoldig Agder innen 2027.

At LIM-planen kombinerer et rettferdighetsperspektiv med et ressursperspektiv og understreker retten til liv, frihet, personlig sikkerhet og vern mot diskriminering, synes selvfølgelig i et moderne demokratisk samfunn som det norske. Imidlertid påpekes det flere steder i planen fenomener som diskriminering og trakassering. Kjønn - svak likestilling mellom kjønnene, etnisk og sosial bakgrunn, nedsatt funksjonsevne, til dels manglende respekt LHBT- personer påpekes som begrensende for mange menneskers muligheter for personlig utvikling og respekt på Agder.

Gjennom alle de fire temaene er Lim-planen klar og ambisiøs om å endre på grunnleggende holdninger for at Agder skal bli en landsdel med mangfoldig demokrati.

I handlingsprogrammets utviklingsmål, tiltak og hvem som må bidra, er det i hovedsak offentlige instanser og utdanningsinstitusjoner. Det er meget positivt og på mange måter selvfølgelig for å oppnå planens visjon. Vi vil understreke at viktigheten av disse instansene ser for seg at de må fortsette sin innsats utover 2015/2027 inkl. bevilgninger i sine langtidsbudsjetter. Vi tror at gjennomføring av LIM-planen vil bevege folks holdninger til en større aksept for likestilling i bred forstand, men at det vil ta lang tid, kanskje en generasjon.

Man må spørre seg - hva er det som holder kvinnene på Agder tilbake fra å ta utdanning, delta i arbeidsliv- og samfunnsliv enn de statistisk faktisk gjør? Hvordan få LIM-planen til å virke slik at kvinnene på Agder selv vil ha endringer? Handlingsplanen synes ikke å gi dekkende svar på det så langt.

Under tema 3 *Et arbeidsliv for alle* (Regional plan) fremheves det i avsnittet: *Deltid og lav inntekt* at kvinner på Agder over tid har hatt en annerledes og svakere tilknytning til arbeidslivet sammenlignet med andre deler av landet, og at det skyldes at de sjeldnere er ute i lønnet arbeid, jobber oftere deltid og mer i sektorer med lavere lønn. Dette samsvarer med resultater i rapport 1/2012 fra Agderforskning, forfatter: May-Linda Magnussen: «Likestilling på Agder 2000-2010». Det fremgår av kapittel 3 at det er høy andel industriarbeidsplasser i regionen, men at det er menns og kvinners

kjønnsstradisjonelle jobb- og utdanningsvalg som har betydning for likestillingen i regionen. Å få Agderkvinner til å orientere seg mot utdanning og yrker innenfor sekundærnæringene vil fremdeles være viktig for likestillingen i regionen. Oppnåelse av utviklingsmålene under tema 3 er derfor vesentlig. Det er viktig at disse utviklingsmålene forankres i privat næringsliv og offentlige virksomheter.

Tema 5 i skissen til handlingsprogram 2015-2019: Samhold mot trakassering og vold er viktig. Trakassering og vold mot kvinner, fysisk og psykisk vold og vold i nære relasjoner inngår i totalbildet om svak likestilling. Det er viktig at LIM-planen dekker dette emnet og at det er satt konkrete utviklingsmål frem mot 2027. Å bekjempe fordommer på dette emneområdet, krever vedvarende innsats fra mange instanser og miljøer, men er nødvendig for økt kjønnslikestilling. Det er avgjørende for likestillingen og den enkeltes utvikling. Vi vil i denne sammenheng vise til sluttdokumentet fra Nordisk Forum i Malmø 2014: Feministiska överenskommelser och krav – New Action on Women's Rights, Den nordiska kvinnorörelsen.

Vennlig hilsen
Arendal-Grimstad Soroptimistklubb



Karin Guttormsen
President